

上司×部下力で組織の力を最大限に！



Smilearn 代表

梅原 千草 氏

ブース紹介

上司は忙しい！プレイヤーとしてもマネジメントとしても結果を出さなければいけない、変化のスピードが早い、多様な部下、人手不足など、上司を取り巻く環境が厳しくなっています。だからこそ、部下が主体的に動く、部下が成長する、部下のモチベーションが上がる…そんな環境を作り、組織の成功循環を回すことが大事。そこで上司力を高める「部下対応力UP研修」を説明と体験でご紹介いたします。また、上司側への働きかけだけでは、組織は動きません。同時に、部下側へも自走力を高める仕掛けが必要です。上司対象研修と連動した、共通言語を作る部下対象の研修についてもご提案いたします。上司は忙しい！プレイヤーとしてもマネジメントとしても結果を出さなければいけない、変化のスピードが早い、多様な部下、人手不足など、上司を取り巻く環境が厳しくなっています。だからこそ、部下が主体的に動く、部下が成長する、部下のモチベーションが上がる…そんな環境を作り、組織の成功循環を回すことが大事。そこで上司力を高める「部下対応力UP研修」を説明と体験でご紹介いたします。また、上司側への働きかけだけでは、組織は動きません。同時に、部下側へも自走力を高める仕掛けが必要です。上司対象研修と連動した、共通言語を作る部下対象の研修についてもご提案いたします。

講師紹介 梅原 千草 氏



2000年大学卒業後、ユニバーサル・スタジオ・ジャパン事業会社である（同）ユー・エス・ジェイへ新入社員第1期生として入社。人気アトラクション施設責任者として、開業戦略立案、運営方法策定、従業員育成、顧客満足度向上等へ取り組む。その後、従業員9,000名を超える組織の人事部にて、人材育成、人材採用を中心に人事業務を経験。育成分野では、社内大学を立上げ、責任者として組織を運営。人材開発体系構築、育成風土の醸成や40種を超える研修を企画・実施し、人材育成へ成果を発揮した。その他、採用業務全般、組織開発やダイバーシティ促進活動、従業員満足度向上への取り組み等、変革期の組織における唯一の人事女性マネージャーとして、人材に関わる業務全般に携わる。2015年15年間の企業勤務を経て独立、SmiLearn（スマイラーン）を設立。現在は、法人・自治体・教育機関にて、人材開発コンサルタント及び研修講師として活動中。管理職経験を活かしたマネジメント研修や、大学での講師経験を活かした若手研修、パーク立ち上げと現場リーダー経験を活かしたホスピタリティ研修など、経験と理論に基づいた実践的な研修が特徴。「楽しい！」と学ぶ意欲を引き出し、主体性のある継続的な行動を実現する研修に定評があり、高いリピート率を誇っている。

タイムスケジュール

第1回：13：30～13：50（プレゼン）+13：50～14：30（個別相談会）

第2回：14：30～14：50（プレゼン）+14：50～15：30（個別相談会）

第3回：15：30～15：50（プレゼン）+15：50～16：30（個別相談会）

プレゼン内容

各組織の課題や悩みを自由にお話いただけると嬉しく思います。研修は人材育成、組織開発の1つの手段です。組織内の人事での経験、人材開発コンサルタントや講師として他業種の企業に携わった経験、大学での講義経験も用いて、多角的にアドバイスやご紹介をさせていただきます。